

PRZEDSIĘBIORSTWO ENERGETYKI CIEPLNEJ

Spółka z o.o. w PISZU

12-200 PISZ, ul. Jagodna 1c

tel. 87 423 28 79, fax 87 423 39 67

NIP 849-000-01-34 REGON 790178335

Ogłoszenie o pracę

Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Piszu poszukuje pracownika na stanowisko: **spawacz-monter m/k**

Zadania:

- spawanie instalacji centralnego ogrzewania – montaż (wysokie parametry)
- spawanie rur stalowych, preizolowanych DN 25 do DN 300
- spawanie metodą gazową, TIG

Wymagania:

- wykształcenie co najmniej zawodowe
- uprawnienia spawalnicze gazowe (metoda 311), TIG (metoda 141)
- znajomość zagadnień branży spawalniczej
- dobra organizacja pracy własnej i samodzielność przy wykonywaniu zadań

Rodzaj pracy: praca w systemie podstawowym od poniedziałku do piątku w godzinach 7:00-15:00

Wymiar czasu pracy: pełny.

Miejsce wykonywania pracy : 12-200 Pisz

Wynagrodzenie: od 4806,00 zł brutto

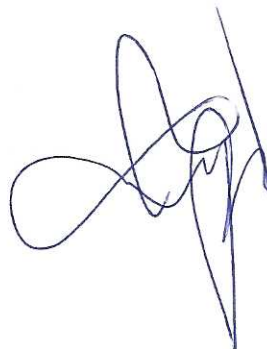
Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie CV wraz z kopią dokumentu potwierdzającego uprawnienie oraz zgodą na przetwarzanie danych osobowych kandydatów do pracy stanowiącą załącznik do niniejszego ogłoszenia na adres: Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Spółka z o.o. w Pisz, ul. Jagodna 1C, 12-200 Pisz do dnia 30.06.2026r. Informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.

W CV proszę zawrzeć klauzulę:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Pisz; 12-200 Pisz ul. Jagodna 1C zawartych w CV na potrzeby obecnego procesu rekrutacji na stanowisko: **spawacz-monter m/k**

Jednocześnie potwierdzam, że za poznałam/em się z klauzulą informacyjną związaną z procesem rekrutacji.”

W przypadku braku zamieszczenia powyższej informacji, złożone CV nie będzie brało udziału w rekrutacji.



KLAUZULA NA POTRZEBY REKRUTACJI

Informujemy, że wysyłając swoją kandydaturę wyraża Pani/Pan zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych, w zakresie niewskazanym w przepisach prawa pracy, przez Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o. o. z siedzibą przy ul. Jagodna 1 C, 12-200 Pisz, (dalej **Administrator**), w celu udziału w prowadzonym procesie rekrutacyjnym na wskazane stanowisko. Ma Pani/Pan prawo w dowolnym momencie wycofać zgodę, kierując informację o jej wycofaniu do Administratora na adres e-mail: ochrona_danych@pecpisz.pl. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Zasady przetwarzania danych osobowych w ramach postępowania rekrutacyjnego

1. ADMINISTRATOR DANYCH

Administratorem danych osobowych jest **Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o.** z siedzibą przy ul. Jagodna 1 C, 12-200 Pisz, (dalej **Administrator** lub **Spółka**). Z Administratorem można się skontaktować na ww. adres siedziby, lub przy pomocy adresu e-mail: sekretariat@pecpisz.pl

Administrator oświadcza, że przetwarza dane zgodnie z obowiązującymi przepisami, w szczególności w sposób zgodny z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych; dalej **RODO**).

2. INSPEKTOR OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych Osobowych, z którym można skontaktować się przesyłając korespondencję mailową na adres: ochrona_danych@pecpisz.pl lub korespondencję w formie tradycyjnej na adres Administratora.

3. CEL PRZETWARZANIA DANYCH

Dane osobowe przetwarzane są w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko oferowane w Spółce i wyboru odpowiedniej osoby do zatrudnienia na stanowisku określonym w ofercie pracy, w tym oceny kwalifikacji, zdolności i umiejętności kandydata do pracy lub do zawarcia umowy współpracy.

4. PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA DANYCH I RODZAJ PRZETWARZANYCH DANYCH

Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w prowadzonym procesie rekrutacyjnym jest:

- a. w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy, podstawą prawną jest obowiązek prawny spoczywający na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Dotyczy to takich danych, jak: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia oraz dane kontaktowe wskazane przez kandydata do pracy. Jeśli jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku, dotyczy to również informacji o wykształceniu, kwalifikacjach zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Obowiązek prawny spoczywający na Administratorze obejmuje również te dane, których podanie jest niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa.
- b. w przypadku podania przez kandydata do pracy danych osobowych w zakresie szerszym niż określony w przepisach prawa pracy, podstawą prawną ich przetwarzania w ww. celu jest zgoda kandydata (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Dotyczy to wszelkich danych podanych przez kandydata do pracy w życiorysie (CV), liście motywacyjnym bądź udostępnionych w trakcie rozmów kwalifikacyjnych.
- c. w przypadku podania przez kandydata danych osobowych w celu zawarcia umowy o współpracę, podstawą prawną ich przetwarzania jest podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą przed zawarciem umowy na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO.

Administrator wskazuje, że podanie przez kandydata danych osobowych wskazanych w ppkt. a) powyżej jest obowiązkowe w świetle obowiązujących przepisów prawa pracy. Ich niepodanie będzie skutkowało brakiem możliwości wzięcia udziału w prowadzonym procesie rekrutacji. Podanie przez kandydata danych osobowych wskazanych w ppkt. b) powyżej jest dobrowolne.

Administrator oświadcza, że brak podania takich danych nie może być podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie, a także nie może powodować wobec niej jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.

Podanie przez kandydata danych osobowych w ppkt. c) jest wymagane w celu zawarcia umowy o współpracę.

5. ODBIORCY DANYCH OSOBOWYCH

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będzie upoważniony do tego personel Administratora.

6. OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH OSOBOWYCH

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do momentu wycofania zgody lub do momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

7. PRAWA PRZYSŁUGUJĄCE PAŃSTWU W ZWIĄZKU Z PRZETWARZANIEM DANYCH OSOBOWYCH

Administrator oświadcza, że w związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przysługują Pani/Panu następujące prawa:

- a. prawo dostępu do swoich danych osobowych; prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania; prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania; prawo do przenoszenia danych;
- b. prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie, co dotyczy danych przetwarzanych przez Administratora w oparciu o wyrażoną przez Pani/Pana zgodę. Wycofanie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
- c. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

8. WYKORZYSTANIE DANYCH OSOBOWYCH DO PODEJMOWANIA ZAUTOMATYZOWANYCH DECYZJI, W TYM PROFILOWANIA

Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do podejmowania zautomatyzowanych decyzji, w tym profilowania

PREZES ZARZĄDU

PEC Sp. z o.o. w Pleszu

Marek Znojek