

Pisz, 30.06.2026r.

Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Pisz 12-200 Pisz ul. Jagodna 1C  
poszukuje pracownika na stanowisko : **Inspektor ds. zaopatrzenia – magazynier (M/K)**

Zadania:

1. Kontrolowanie zapasów paliw stałych i ich zużycia pod kątem zabezpieczenia ciągłości pracy kotłowni.
2. Nadzór nad właściwym składowaniem i zabezpieczeniem opału.
3. Rozliczanie dostarczonego i zużytego opału (biomasy).
4. Przygotowywanie dokumentów z zakresu gospodarki opalem.
5. Nadzór i kontrola nad zużywanymi materiałami i paliwem.
6. Bezpośredni nadzór nad gospodarką magazynową. Uplynnianie materiałów zbędnych.
7. Prowadzenie spraw związanych z zamówieniami publicznymi.
8. Prowadzenie spraw związanych z zaopatrzeniem w opał oraz paliwa płynne.

Wymagania:

- wykształcenie średnie
- obsługa komputera
- umiejętność organizowania pracy własnej,
- posługiwanie się programami z pakietu Office
- prawo jazdy kat.B

Rodzaj pracy: praca biurowa, w systemie jednozmianowym w godzinach od 7:00 do 15:00.

Wymiar czasu pracy: pełny.

Miejsce wykonywania pracy : siedziba PEC Sp. z o.o. w Pisz, ul. Jagodna 1 C, 12-200 Pisz.

Wynagrodzenie: od 5500,00 zł brutto miesięcznie

Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie CV z listem motywacyjnym wraz z kopią dokumentów potwierdzających wykształcenie oraz zgodę na przetwarzanie danych osobowych kandydatów do pracy stanowiącą załącznik do niniejszego ogłoszenia na adres: Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Spółka z o.o. w Pisz, ul. Jagodna 1C, 12-200 Pisz do dnia 31.07.2026r. Informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.

W CV proszę zawrzeć klauzulę:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Pisz, 12-200 Pisz ul. Jagodna 1C zawartych w CV na

potrzeby obecnego procesu rekrutacji na stanowisko: **Inspektor ds. zaopatrzenia – magazynier (M/K)**

Jednocześnie potwierdzam, że za poznałam/em się z klauzulą informacyjną związaną z procesem rekrutacji.”

*W przypadku braku zamieszczenia powyższej informacji, złożone cv nie będzie brało udziału w rekrutacji.*

## **KLAUZULA NA POTRZEBY REKRUTACJI**

Informujemy, że wysyłając swoją kandydaturę wyraża Pani/Pan zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych, w zakresie niewskazanym w przepisach prawa pracy, przez Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o. o., z siedzibą przy ul. Jagodna 1 C, 12-200 Pisz, (dalej **Administrator**), w celu udziału w prowadzonym procesie rekrutacyjnym na wskazane stanowisko. Ma Pani/Pan prawo w dowolnym momencie wycofać zgodę, kierując informację o jej wycofaniu do Administratora na adres e-mail: [ochrona\\_danych@pecpisz.pl](mailto:ochrona_danych@pecpisz.pl). Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

### **Zasady przetwarzania danych osobowych w ramach postępowania rekrutacyjnego**

#### **1. ADMINISTRATOR DANYCH**

Administratorem danych osobowych jest **Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o.** z siedzibą przy ul. Jagodna 1 C, 12-200 Pisz, (dalej **Administrator** lub **Spółka**). Z Administratorem można się skontaktować na ww. adres siedziby, lub przy pomocy adresu e-mail: [sekretariat@pecpisz.pl](mailto:sekretariat@pecpisz.pl)

Administrator oświadcza, że przetwarza dane zgodnie z obowiązującymi przepisami, w szczególności w sposób zgodny z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych; dalej **RODO**).

#### **2. INSPEKTOR OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH**

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych Osobowych, z którym można skontaktować się przesyłając korespondencję mailową na adres: [ochrona\\_danych@pecpisz.pl](mailto:ochrona_danych@pecpisz.pl) lub korespondencję w formie tradycyjnej na adres Administratora.

#### **3. CEL PRZETWARZANIA DANYCH**

Dane osobowe przetwarzane są w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko oferowane w Spółce i wyboru odpowiedniej osoby do zatrudnienia na stanowisku określonym w ofercie pracy, w tym oceny kwalifikacji, zdolności i umiejętności kandydata do pracy lub do zawarcia umowy współpracy.

#### **4. PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA DANYCH I RODZAJ PRZETWARZANYCH DANYCH**

Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w prowadzonym procesie rekrutacyjnym jest:

- a. w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy, podstawą prawną jest obowiązek prawny spoczywający na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Dotyczy to takich danych, jak: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia oraz dane kontaktowe wskazane przez kandydata do pracy. Jeśli jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku, dotyczy to również informacji o wykształceniu, kwalifikacjach zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Obowiązek prawny spoczywający na Administratorze obejmuje również te dane, których podanie jest niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa.

- b. w przypadku podania przez kandydata do pracy danych osobowych w zakresie szerszym niż określony w przepisach prawa pracy, podstawą prawną ich przetwarzania w ww. celu jest zgoda kandydata (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Dotyczy to wszelkich danych podanych przez kandydata do pracy w życiorysie (CV), liście motywacyjnym bądź udostępnionych w trakcie rozmów kwalifikacyjnych.
- c. w przypadku podania przez kandydata danych osobowych w celu zawarcia umowy o współpracę, podstawą prawną ich przetwarzania jest podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą przed zawarciem umowy na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO.

Administrator wskazuje, że podanie przez kandydata danych osobowych wskazanych w ppkt. a) powyżej jest obowiązkowe w świetle obowiązujących przepisów prawa pracy. Ich niepodanie będzie skutkowało brakiem możliwości wzięcia udziału w prowadzonym procesie rekrutacji.

Podanie przez kandydata danych osobowych wskazanych w ppkt. b) powyżej jest dobrowolne.

Administrator oświadcza, że brak podania takich danych nie może być podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie, a także nie może powodować wobec niej jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.

Podanie przez kandydata danych osobowych w ppkt. c) jest wymagane w celu zawarcia umowy o współpracę.

#### **5. ODBIORCY DANYCH OSOBOWYCH**

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będzie upoważniony do tego personel Administratora.

#### **6. OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH OSOBOWYCH**

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do momentu wycofania zgody lub do momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

#### **7. PRAWA PRZYSŁUGUJĄCE PAŃSTWU W ZWIĄZKU Z PRZETWARZANIEM DANYCH OSOBOWYCH**

Administrator oświadcza, że w związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przysługują Pani/Panu następujące prawa:

- a. prawo dostępu do swoich danych osobowych; prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania; prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania; prawo do przenoszenia danych;
- b. prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie, co dotyczy danych przetwarzanych przez Administratora w oparciu o wyrażoną przez Pani/Pana zgodę. Wycofanie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
- c. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

#### **8. WYKORZYSTANIE DANYCH OSOBOWYCH DO PODEJMOWANIA ZAUTOMATYZOWANYCH DECYZJI, W TYM PROFILOWANIA**

Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do podejmowania zautomatyzowanych decyzji, w tym profilowania

**PREZES ZARZĄDU**  
PEC Sp. z o.o. w/Piszu

*Marek Znojek*